

★ IWGB

Manual de derechos laborales:

Cambios en el contrato



Version digital

Sobre este manual

Producido por el **Departamento Legal del Sindicato IWGB** (Independent Workers Union of Great Britain), **2024**

Redactamos este manual como parte de una serie de documentos que el sindicato IWGB creó para informar a su membresía sobre los derechos laborales que cobijan a todas las personas empleadas en el Reino Unido. Este manual se concentra en temas relacionados con pagos en el ámbito laboral e indica cómo manejar y evitar problemas que pueden presentarse en este contexto.

Somos conscientes de las barreras que personas migrantes y no angloparlantes enfrentan para conocer sus derechos en el Reino Unido, por esta razón, decidimos generar este contenido de una forma accesible y en castellano.

Esta guía solamente se basa en los derechos básicos y mínimos que todas las personas tienen en el Reino Unido y por eso no debe ser tratado como consejo legal por parte del sindicato en casos específicos.

Accediendo a apoyo legal en el sindicato IWGB



Por lo que, sí tienes un problema que no esté cubierto en esta guía, o si no te sientes seguro/a sobre algún tema, te sugerimos buscar apoyo por parte del sindicato a través de un representante u oficial de su rama.

Como miembro/a, es importante que seas proactivo a la hora de conocer tus derechos. Con la información adecuada, a menudo podrás resolver y evitar problemas en el ámbito laboral por ti mismo.

Habrán algunas situaciones que sean legales pero no justas. A través del sindicato podrás luchar contra estas situaciones mediante campañas y acciones para mejorar tus condiciones laborales.

En caso de que necesites ayuda, el primer paso es ponerte en contacto con uno de los representantes de tu lugar de trabajo o rama, quienes te pondrán en contacto con el personal legal del sindicato si lo consideran pertinente.

Accediendo a apoyo legal en el sindicato IWGB

También puedes registrar tu caso directamente con el Departamento Legal rellenando nuestro formulario en-línea:



<https://iwgb.typeform.com/formulario>



Contenido

- 1** Introducción
- 4** Cambios en tu contrato por parte de la empresa
- 8** Cambios en el contrato por transferencia TUPE
- 10** Informa que no estás de acuerdo con un cambio
- 10** Diles que estás trabajando 'bajo protesta'
- 12** Plantilla: Objecion a un cambio en tu contrato
- 14** Intenta llegar a un acuerdo:
- 15** Si tu compañía te dice que te despedirá porque no estás de acuerdo con el cambio
- 16** Si estás pensando en renunciar debido al cambio

Introducción

En el Reino Unido, todas las personas que trabajen están clasificadas en tres categorías principales:

- Trabajadores/as ('workers')
- Empleados/as ('employees')
- Autónomos/as ('self-employed').

Esta guía cubre los derechos laborales relacionados con el pago a personas "empleadas" ('employees') y, en algunas ocasiones, a trabajadores/as ('workers').



Ten en cuenta que algunas empresas pueden optar por ofrecer mejores condiciones (derechos contractuales) que los mínimos legales. Estos derechos pueden ofrecer mejores beneficios, **pero nunca desmejorar los mínimos legales contenidos en esta guía.**

Introducción

Lo básico:

Todas las personas que trabajen o sean empleadas en el Reino Unido tienen derecho a ser remuneradas por lo menos con el **salario mínimo** y deben recibir **un contrato** o un '*Statement of Particulars*', que describa sus condiciones de pago y horas contratadas.

Existen límites legales sobre cuántas horas son las máximas que una persona puede trabajar, sujeto a excepciones. Así mismo, todas las personas que trabajen o sean empleadas tienen derecho a recibir **una nómina “desglosada”** (*itemized payslip*) lo que les permitirá comprobar su pago.



Cambios en tu contrato por parte de la empresa

Si tu compañía quiere cambiar un término en tu contrato, esto se llama una 'variación del contrato'. La variación de contrato puede ser positiva o negativa. Por ejemplo, la empresa puede querer subirte el salario o darte más días de vacaciones. O por el contrario, pueden querer recortarte las horas o cambiarte de sitio de trabajo.

Tu compañía solo debe hacer un cambio en tu contrato si se cumple al menos una de estas condiciones:

- **Si estás de acuerdo con el cambio:** las empresas buscarán que confirmes la aceptación del cambio por escrito para asegurarse de que pueden probar que has aceptado el cambio y por lo tanto que el cambio es legal. Es importante que no firmes nada si no estás de acuerdo o si no entiendes lo que dice la carta.

El salario mínimo



Contacta con el sindicato antes de firmar cualquier documento porque una vez que firmes es muy difícil revertir la situación.

- **Si tu contrato dice que tu compañía puede hacer ciertos cambios, a través de una 'cláusula de variación'.** Por ejemplo, una cláusula de variación podría indicar que tu lugar de trabajo habitual puede cambiarse bajo ciertas condiciones.

Es importante saber que aunque haya una cláusula de variación en tu contrato, **la empresa no tiene discreción absoluta para hacer cambios negativos.** La mayoría de las cláusulas de variación son muy generales y por lo tanto las empresas solo pueden hacer cambios menores de carácter administrativo en base al contrato. Sin embargo, esto dependerá de lo que diga la cláusula de tu contrato. Al mismo tiempo, las empresas se tienen que comportar de manera razonable y no de forma arbitraria, por lo tanto si el cambio es irrazonable y no te dan ningún preaviso por ejemplo estarían incumpliendo el contrato y el cambio podría ser ilegal.

El salario mínimo



Es muy importante siempre tener una copia del contrato y revisar las cláusulas bien.

- **Si la ley ha cambiado**, por ejemplo, si recibes el salario mínimo nacional y la tasa cambia. Por ley tendrán que cambiar tu contrato para reflejar el nuevo pago para que se ajuste al mínimo por ley.



Cambios en el contrato por transferencia TUPE

Si tienes un nuevo empleador porque la compañía en la que estabas se vendió o porque un servicio en el que trabajas se transfirió a un nuevo empleador, esto se llama una transferencia de TUPE.

Si te han transferido a una nueva compañía, por lo general, no les está permitido realizar cambios en tu contrato si estos cambios están directamente relacionados con la transferencia. Por ejemplo, por lo general, no pueden reducir tu salario solo porque le pagan menos a alguien que ya trabaja para la nueva empresa en un puesto similar.

En algunas situaciones las nuevas empresas pueden hacer cambios si pueden argumentar que tienen una razón organizativa, económica o técnica. Puedes leer más sobre las transferencias TUPE que podras encontrar en nuestra pagina web.



Informa que no estás de acuerdo con un cambio

Si no estás contentx con un cambio que tu compañía hace en tu contrato y no deseas aceptarlo, hay pasos que debes seguir. Cuando te pongas en contacto con tu compañía siempre es mejor poner las cosas por escrito para que puedas tener una copia.

Diles que estás trabajando 'bajo protesta'

Hazle saber claramente a tu compañía que no aceptarás el cambio. Si tu compañía no te ha dado aviso sobre los cambios o no ha consultado contigo de ninguna manera, deberías mencionarlo. También deberías preguntar sobre las razones del cambio y, si es posible, sugerir otras formas de hacer las cosas que puedan satisfacer las necesidades de tu compañía sin causarte problemas.

Deducciones salariales

Si deseas seguir trabajando debes decirle a tu compañía que estás trabajando **'bajo protesta'** (**“under protest”**) hasta que se resuelva el problema. Esto muestra que no has aceptado el cambio, pero estás dispuestx a intentar resolver las cosas. Deberías decirles por escrito que estás trabajando bajo protesta.

Es importante que hagas esto tan pronto como sepas del cambio. Si no le informas a tu compañía de inmediato y sigues trabajando como de costumbre, podría significar que te considerarán como alguien que ha aceptado el cambio.

Usa la siguiente plantilla para decirle a tu empresa que no aceptas el cambio

Plantilla: Objecion a un cambio en tu contrato

"Dear [[Nombre de la persona a la que le escribes](#)],

Re: Notice of Objection and Protest Regarding Contract Changes

I hope this letter finds you well.

I am writing to express my serious concerns and objections regarding the proposed changes to my employment contract.

I want to make it clear that I disagree with the proposed changes to my employment terms and conditions. After careful consideration and consultation with relevant parties, I believe that these changes are not in my best interest and may have negative implications for my employment and overall well-being.

I wish to formally state that I am willing to continue working under protest until this matter is resolved satisfactorily. My decision to work under protest is not a waiver of my rights, and I reserve the right to take further action, as necessary, to protect my interests.

Plantilla: Objecion a un cambio en tu contrato

I would appreciate the opportunity to engage in meaningful discussions to address my concerns and explore alternative solutions to the proposed changes. In the meantime, I will continue to fulfil my duties and responsibilities as outlined in my current employment contract, but please be aware that my compliance with the proposed changes is done solely under protest.

I kindly request a meeting to discuss this matter further and seek clarity on the reasons behind these proposed changes. Please let me know your availability, and I will make arrangements to attend.

Thank you for your attention to this matter.
Yours sincerely,

[Tu nombre]"

Intenta llegar a un acuerdo:

Necesitas intentar resolver las cosas lo más rápido posible. **Si pasa tiempo desde la implementación del cambio y sigues trabajando, legalmente podría interpretarse como si hubieras aceptado el cambio, incluso si estás trabajando bajo protesta.**

Es importante que trates de negociar y llegar a un acuerdo con tu compañía para evitar malentendidos. No dejes pasar mucho tiempo sin resolver la situación, ya que podría complicar las cosas en el futuro.

Por favor, contacta al sindicato o si necesitas más ayuda o información.

Si tu compañía te dice que te despedirá porque no estás de acuerdo con el cambio

Si no estás de acuerdo con los cambios y no quieres aceptar el cambio, tu compañía podría hacer una de estas dos cosas:

- Despedirte.
- Despedirte y luego ofrecerte un nuevo trabajo con nuevos términos.

Si te despiden, es posible que puedas presentar una reclamación por despido injusto o tomar otras acciones legales en su contra. Dependerá de tu situación.

Puede ser difícil ganar una reclamación legal si tu compañía tiene una buena razón empresarial para hacer el cambio en el contrato, por ejemplo tienen problemas financieros serios. Si estás pensando en emprender acciones legales, debes hablar con el sindicato.

Por favor, contacta al sindicato si necesitas más ayuda o información

Si estás pensando en renunciar debido al cambio

Si decides renunciar, es posible que luego puedas presentar una reclamación por despido constructivo. Sin embargo, **es muy difícil probar un despido constructivo, por lo que no muchas reclamaciones tienen éxito.**

También podrías tomar otras medidas legales en contra de tu compañía. Dependerá de tu situación y puede ser complicado, por lo que debes hablar con el sindicato.



IW/GB

June 2024

