



Política de Conducta para lxs Miembrxs

DEPARTAMENTO LEGAL - SINDICATO IWGB

En el sindicato IWGB creemos que nadie debería ser víctima de un trato abusivo o desagradable en su ambiente de trabajo. Lxs empleadxs, delegadxs y voluntarixs del sindicato IWGB no son una excepción; por esto, estamos comprometidxs a defender un trato adecuado para nuestro personal, nuestrxs voluntarixs y nuestrxs delegadxs (referidos en esta política como el "equipo").

Somos conscientes de que algunas personas pierden los nervios en situaciones de estrés o cuando ciertos asuntos que les afectan de manera personal no se están gestionando como les gustaría. No obstante, lxs miembrxs deben tener un comportamiento adecuado y respetuoso hacia el equipo en todo momento. Si un componente del equipo sufre una agresión o es objeto de un comportamiento inapropiado de cualquier otra naturaleza por parte de algún miembro/a (como, por ejemplo, insinuaciones sexuales no deseadas), nos reservaremos el derecho de retirarle a este miembro la asistencia legal o cualquier otro apoyo, puesto que consideramos esta conducta inaceptable.

En estos comportamientos agresivos o inapropiados se incluye el uso de un lenguaje intimidador, violento, amenazante o abusivo (tanto verbal como escrito). También se incluyen las amenazas, el abuso verbal, los comentarios despectivos y la actitud grosera, así como manifestaciones físicas como gritos, intimidación corporal o gestos insultantes. Asimismo, consideramos que los comentarios provocativos o de naturaleza discriminatoria, así como las acusaciones sin fundamento, son ejemplos de comportamiento abusivo. En ningún caso toleraremos agresiones o abusos hacia nuestro personal.

Esta política establece los pasos que se tomarán si algún miembro del equipo del Departamento Legal cree que ha sufrido una conducta que contradice los estándares del sindicato IWGB.

1. Cualquier episodio de acoso o comportamiento grosero por parte de cualquiera de lxs miembros contra el personal o lxs voluntarixs del sindicato IWGB se deberá comunicar a unx Oficial Legal del Departamento Legal (o, en su ausencia, a lx Secretarix General o al candidatx correspondiente)
2. Lx Oficial del Departamento Legal intentará resolver el asunto de manera informal. Si se establece que el comportamiento es inaceptable, se asegurará de hacérselo saber y le advertirá de que, en caso de que se repita este comportamiento inapropiado, se le retirarán los servicios de asistencia legal para su caso.
3. Si el miembro vuelve a comportarse de manera grosera o inadecuada, lx Oficial del Departamento Legal tendrá autoridad para retirarle la asistencia legal y dar por cerrado su caso. Esto se aplica únicamente a su caso vigente y no impide a lx miembrx pedir asistencia en el futuro.
4. A continuación, informará sobre este asunto al Subcomité del Departamento Legal, que decidirá si tomar o no medidas adicionales. Se comunicará al miembro/a/e cualquier decisión al respecto.
5. No existe el derecho de recurrir esta decisión puesto que lxs miembrxs acceden a respetar esta política al utilizar los servicios del sindicato IWGB. Sin embargo, cualquier miembro/a/e puede hacer uso del procedimiento de quejas del

Departamento Legal si considera que la política no se ha aplicado correctamente.

6. Si el comportamiento es desde un principio severo y requiere una respuesta excepcional, lx Oficial del Departamento Legal puede, según su criterio, retirar la representación del caso vigente de forma inmediata. En estas situaciones se deberá informar de este asunto al Subcomité del Departamento Legal de inmediato, quien decidirá los siguientes pasos.
7. Lx Oficial del Departamento Legal puede solicitar que el Subcomité revise cualquier caso particular si el comportamiento es especialmente grave.
8. En el caso de que lx Secretarix General o su candidatx actúe como representante de un miembro/a/e, adoptará el papel de lx oficial del Departamento Legal.
9. Para evitar cualquier duda, el poder de lx Oficial del Departamento Legal para actuar en estos casos se limita a retirar los servicios del caso en el que se está representando a unx miembrx. Solo el Subcomité tiene la potestad de prohibir que lx miembrx haga uso de los servicios del Departamento Legal de forma indefinida, y únicamente el Comité Ejecutivo tiene potestad de expulsar a unx miembrx del sindicato.

Al acceder a los servicios del Departamento Legal, se asume que lxs miembrxs han aceptado esta política.

