

Acuerdo de Contribución
DEPARTAMENTO LEGAL - SINDICATO IWGB

Este acuerdo de contribución solo se aplica a asuntos contenciosos. Los cargos descritos a continuación no se aplican a asuntos no contenciosos.

Yo, _____, en acuerdo con las políticas del Departamento Legal del sindicato IWGB, me comprometo a contribuir y a pagar el 15% del total de cualquier suma monetaria y compensación económica concedida en mi caso (sea a través de procedimientos internos o vía ACAS, tribunales o cortes), al Departamento Legal del sindicato IWGB, en consideración de cualquier asesoría legal, asistencia, representación, negociación y cualquier servicio asociado que se me haya prestado y realizado durante el proceso para obtener un resultado satisfactorio. Consiento que la suma monetaria se transfiera primero a la cuenta bancaria del departamento legal de IWGB y que se me transfiera a mí una vez que el descuento se haya aplicado.

La contribución del 15% no aplicará si contrato a mis propios abogados para que me respalden, si el sindicato contrata los abogados o si estoy representado por abogados que no cobran si no ganan el caso y sus honorarios ascienden a más del 15% del total de la compensación económica. Para que no haya lugar a dudas, lo máximo que contribuiré por medio de pago al sindicato es el 15% de la suma total de la compensación económica recibida. Si el sindicato ha dispuesto de abogados y sus honorarios son menores al 15% de la suma total de la compensación económica recibida, entonces los abogados serán pagados y el valor restante de ese 15% irá al sindicato.

La excepción a lo anteriormente establecido y por lo tanto excluida en el cálculo del 15% de la suma total de la compensación económica, estará la compensación otorgada por las "deducciones ilegales de salario", la cual será debidamente deducida del total de la compensación económica recibida antes de que cualquier estimación haya sido realizada. En aquellos casos donde se reclame un año o menos de un año de vacaciones o de salario, la totalidad de la cantidad de la queja estará exenta del 15%. En casos donde la queja ascienda a más de un año de vacaciones o de salario, la cantidad total de vacaciones y del salario estará sujeta al 15%.

Para evitar dudas, el sindicato IWGB puede establecer colaboraciones con despachos de abogados u otras entidades para un caso en particular o una queja colectiva, a las cuales este acuerdo de contribución no se aplica. Si el miembro está sujeto a otros términos, se le pedirá que firme estos términos antes de comenzar el caso.

Firma _____

Fecha _____